







**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
(SITO WEB NOBIS.IT - CANDIDATI)
AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**


	<p>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</p> <p>Per le attività di trattamento di cui alla presente informativa, ciascuna società del Gruppo agisce in qualità di titolare autonomo.</p> <p>La redazione di una singola informativa al trattamento è pertanto legata esclusivamente ad una semplificazione organizzativa di Gruppo: non sussiste infatti contitolarità tra le Società.</p>	<p>Nobis Holding S.p.A. Sede Legale in via Lanzo, 29 – 10071 Borgaro Torinese (TO) Tel. 039 9890001</p> <p>Nobis Compagnia di Assicurazioni S.p.A. Sede Legale in via Lanzo, 29 – 10071 Borgaro Torinese (TO) Direzione Generale in viale G.B. Colleoni 21 – 20864 Agrate Brianza (MB) Tel. 039 9890001</p> <p>Nobis Vita S.p.A. Sede Legale in viale Colleoni 21 – 20864 Agrate Brianza (MB) Tel. 039 9890001</p> <p>E-mail di contatto per tutti i Titolari: privacy@nobis.it</p> <p>Ciascuna delle quali di seguito anche indicata quale “Società” o “Titolare”.</p>
	<p>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</p>	<p>Partners4Innovation S.r.l. Sede legale in via Copernico 38, 20125 Milano (MI)</p> <p>E-mail: dpo@nobis.it</p>


	<p>DATI PERSONALI TRATTATI</p> <p>Per “Dati” si intendono i dati personali specificamente richiesti mediante form online (nome, cognome, e-mail, numero di telefono, area professionale) nonché le ulteriori informazioni condivise dall’interessato attraverso l’apposita sezione o contenute nel CV eventualmente allegato, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, luogo e data di nascita, residenza, titolo di studio, esperienze formative e professionali (dati cd. “comuni”).</p>
---	--


	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
	<p>a. Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell’attività di ricerca e selezione dei candidati (quali, a titolo esemplificativo, valutazione delle competenze professionali dei candidati e contatti).</p>		<p>Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell’interessato.</p>		<p>Per 2 anni dalla ricezione della candidatura da parte dell’interessato.</p>
	<p>b. Verificare, anche tramite società specializzate, che i Dati forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell’«Opinion on data processing at work», è limitato alle sole informazioni connesse all’attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività</p>		<p>Legittimo interesse</p>		<p>Per tutta la durata dell’attività di selezione.</p>

che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi.		
c. Adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti previsti dal diritto nazionale e dell'Unione Europea, ed in particolare dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale, da contratti collettivi-	Adempimento di obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento	Per il tempo necessario ad adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti del titolare del trattamento o dell'interessato, come individuato dalle specifiche disposizioni di settore.
d. Accertare, esercitare o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria o stragiudiziale	Legittimo interesse (tutela giudiziaria e stragiudiziale)	Per 10 anni dal termine del contratto e per tutta la durata del procedimento giudiziale e/o stragiudiziale e/o azioni esecutive, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		

	CONFERIMENTO DEI DATI
	Il conferimento dei Dati è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i Dati non consente di svolgere tale attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione.

	SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO
	I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative ai sensi degli artt. 29 del GDPR e 2 quaterdecies del d.lgs. 196/2003, come modificato e adeguato dal d.lgs. 101/2018.

	DESTINATARI DEI DATI
	I dati possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi del trattamento , fra cui, a titolo esemplificativo, autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati, società di consulenza e/o studi professionali e/o professionisti.
	I dati potranno essere trattati, per conto del titolare, da soggetti nominati come responsabili del trattamento , fra cui, a titolo esemplificativo, società di cui il Titolare si avvale ai fini della ricerca, selezione e valutazione dei candidati. L'elenco completo dei responsabili del trattamento sarà reso disponibile all'interessato, su richiesta, contattando l'indirizzo e-mail privacy@nobis.it .

	TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA
	Non sono previsti trasferimenti di dati fuori dall'Unione Europea.



DIRITTI DELL'INTERESSATO – RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Contattando la Società via e-mail all'indirizzo privacy@nobis.it, oppure il DPO all'indirizzo e-mail dpo@nobis.it, gli interessati possono chiedere l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR nonché l'opposizione al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare.

Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.

Gli interessati hanno il diritto di opporsi – per motivi connessi alla loro situazione particolare – al trattamento effettuato per perseguire il legittimo interesse del titolare contattando il Titolare via e-mail, all'indirizzo privacy@nobis.it.

Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.